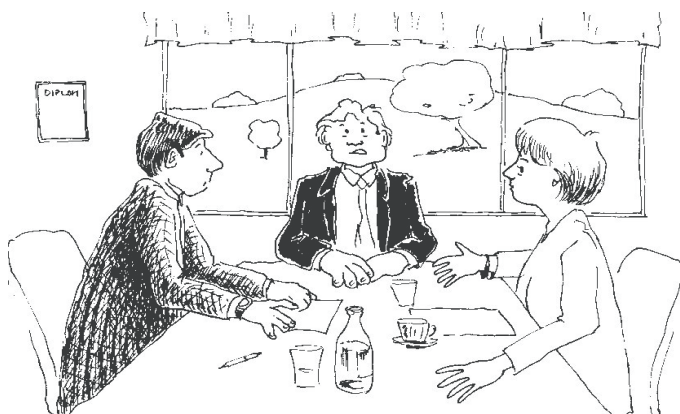


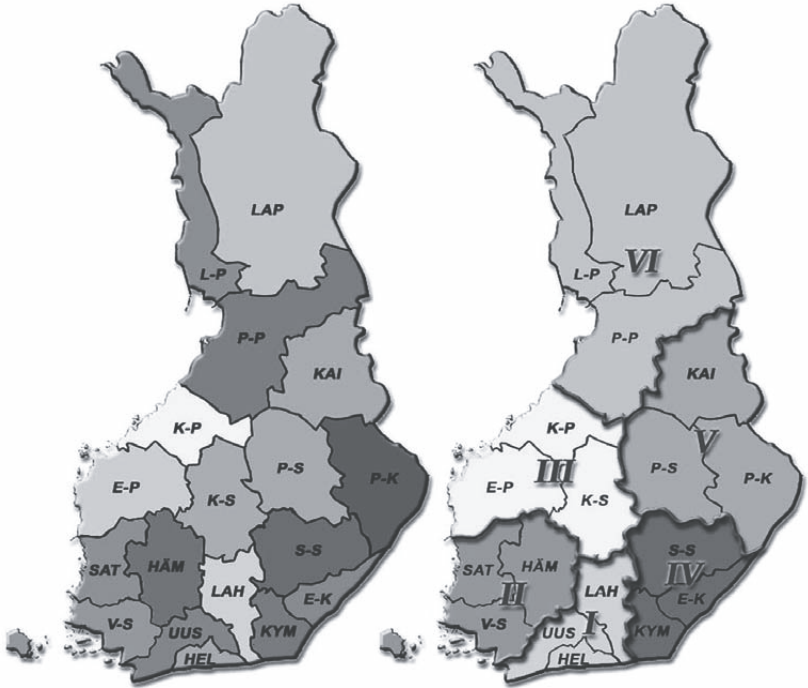
PIIRIJOHTOKUNNAN OHJEVIHKO



HIIHTOPIIRI SUOMEN HIIHDON KENTÄSSÄ

PIIRIJAKO

ALUEJAKO



PIIRI-id	PIIRI	Suluissa lyhenne
10342305	Etelä-Karjalan Hiihto ry (E-K)	
10342318	Etelä-Pohjanmaan Hiihto ry (E-P)	
10342486	Finlands Svenska Skidförbund FSS rf (FSS)	
10342321	Helsingin Seudun Hiihto ry (HEL)	
10342334	Hämeen Hiihto ry (HÄM)	
10342347	Kainuun Hiihto ry (KAI)	
10342402	Länsi-Pohjan Hiihto ry (L-P)	
10342392	Lapin Hiihto ry (LAP)	
10342350	Keski-Pohjanmaan Hiihto ry (K-P)	
10342363	Keski-Suomen Hiihto ry (K-S)	
10342376	Kymenlaakson Hiihto ry (KYM)	
10342389	Lahden Piirin Hiihto ry (LAH)	
10342415	Pohjois-Karjalan Hiihto ry (P-K)	
10342428	Pohjois-Pohjanmaan Hiihto ry (P-P)	
10342431	Pohjois-Savon Hiihto ry (P-S)	
10342444	Satakunnan Hiihto ry (SAT)	
10342457	Suur-Savon Hiihto ry (S-S)	
10342460	Uudenmaan Hiihto ry (UUS)	
10342473	Varsinais-Suomen Hiihto ry (V-S)	

SUOMEN HIIHTOLIITTO JA HIIHTOPIIRIT

Tämä ohjevihkonen pyrkii kuvaamaan niitä yhteistyömuotoja, joita liiton ja piirin välillä tarvitaan.

Samalla luodaan läpileikkaus piirijohtokunnan työskentelystä, tehtävä- ja toiminnan toteutuksesta.

Toivomme, että vihkonen herättää ajattelemaan niitä moninaisia ja velvoittavia tehtäviä, joita itsenäisellä hiihtopiirillä on vastattavanaan.

Seurat ovat tärkein perusyksikkö, jonka eteen niin piirit kuin liittokin panostavat työtään. Tarjoamalla seuroille laadukasta koulutustoimintaa, monipuolisen kilpailujärjestelmän sekä huolehtimalla nuorten kykyjen tehokkaasta valmennustoiminnasta, voimme uskoa, että hiihtolajit säilyvät edelleen suosituimpana talviliikuntamuotona.

Nykyisessä ajassa emme saa suinkaan unohtaa tarkkaa taloudenpitoa. Myös viestintä ja lajin markkinointi ovat kovassa kilpailussa ensiarvoisen tärkeitä.

PIIRIJOHTOKUNNAN OHJEVIHKO

1. Suomen Hiihtoliitto
2. Hiihtopiirit
3. Toimintatavat ja tehtävien jako
4. Piirijohtokunnan hallinto
5. Hiihtopiirin johtokunnan tehtäväjako
6. Hiihtopiirin tehtäväkenttä
7. Hiihtopiirin vastuuhenkilöiden ja valiokuntien tehtävät
8. Piirijohtokunnan työskentely
9. Piirijohtokunnan kokoukset
10. SHL:n ja hiihtopiirin yhteiset aikataulut
11. Miten lisätään jäsenten sitoutumista

1. SUOMEN HIIHTOLIITTO

Suomen Hiihtoliitto (SHL) on yksi suurimmista urheilun lajiliitoista Suomessa. SHL:n lajit ovat alppihiihto, freestylehiihto, maastohiihto, mäkihyppy ja yhdistetty. Näissä lajeissa toimitaan nuorisoliikunnan, huippu-urheilun ja harrasteliikunnan toimialoilla. Suomen Hiihtoliitolla on 19 piiriä ja noin 750 seuraa. SHL on Kansainvälisen hiihtoliiton (FIS) jäsen.

Toiminta-ajatus

“Suomen Hiihtoliitto vastaa lajiensa monipuolisesta toiminnasta, laajasta harrastuksesta sekä kansainvälisestä menestyksestä.” Toiminta-ajatuksen mukaan Suomen Hiihtoliitossa on kaikilla hiihtolajien toimialoilla (lapset ja nuoret, aikuiset, huippu-urheilu) yhtä tärkeä asema tulevien vuosien toimintaa suunniteltaessa ja toteutettaessa. Tämä tarkoittaa menestyviä huippu-urheilijoita, laadukkaita lasten ja nuorten hiihtotuotteita ja kiehtovia harrastusmahdollisuuksia aikuisille.

Hiihdon yhteiset arvot

Suomen Hiihtoliiton yhteisiksi arvoiksi on määriteltty:

- Reilu peli
- Avoimuus
- Yhteistyö
- Osaaminen
- Suomalaisuus

Hiihtoliiton tärkeimmät yhteistyötahot

Suomen Hiihtoliiton perusyksikkönä on seura, joka on organisaation tärkein osatekijä. Seuroissa tehdään se perustavaa laatua oleva työ, joka vie suomalaista hiihtourheilua eteenpäin.

Suomen Hiihtoliiton alueyksiköitä ovat piirit, joita on yhteensä 18. Lisäksi ruotsinkielinen hiihtoliitto, Finlands Svenska Skidförbund (FSS) on SHL:n organisaatiossa piiriä vastaava elin. Suomen Hiihtoliiton piirit ovat itsenäisiä rekisteröityjä yhdistyksiä. Rekisteröidyt piirit ovat Suomen Hiihtoliiton jäseniä.

**Paikallinen
perusyksikkö**

SEURAT

Alueyksiköt

PIIRIT + FSS

Aluejärjestöt

**SLU:N ALUE-
JÄRJESTÖT**

Lajiliitto

**SUOMEN
HIIHTOLIITTO**

2. HIIHTOPIIRIT

Hiihtopiiri ry on SHL:n alueellinen itsenäinen piirijärjestö, joka toimii linkkinä seurojen ja SHL:n välillä ja SHL:n edustajana toimialueellaan. Hiihtopiiri ry:n toiminnan määrittää sen säännöt.

Piiritoiminnan tarkoitus

Hiihtopiiri ry:n tarkoituksena on hiihtourheilun edistäminen, kehittäminen ja valvominen, kilpailu-, valmennus-, koulutus-, nuoriso- ja harraste-liikuntatoiminnan harjoittaminen sekä yhteistyö mainittuja toimintoja harjoittavien jäsentensä kanssa.

Hiihtopiirien tärkeänä tehtävänä on ohjata ja koordinoida hiihtotoimintaa omalla toiminta-alueellaan. Hiihtopiiri toimii alueellaan samoin periaattein kuin SHL valtakunnallisesti. Hiihtopiiri luo toimintapalveluja jäsenseurojen työlle ja ohjaa seurojen työskentelyä. Hiihtopiiri toimii liiton ja seurojen välisenä yhteistyöelimenä välittämällä tietoa liitosta seuroihin ja seuroista liittoon.

Piirihohtokunnan perustehtävät:

- yhteydenpito: SHL, seurat, aluejärjestöt, kunnat, koulut ja muut sidosryhmät
- piirin yleisjohto ja talouden suunnittelu ja valvonta
- hiihdon viestintä-, markkinointi- ja PR-toiminta alueellaan
- uusien hiihtoseurojen perustaminen ja huolehtiminen siitä, että mahdollisimman moni urheiluseura pitää hiihtoa ohjelmassaan
- kilpailutoiminnan koordinointi ja valvonta
- koulutus- ja valmennustoiminnan toteutus
- nuorisotoiminta seuroissa, kouluissa ym.
- harrastetoiminta seuroissa, kunnissa ym.
- olosuhteiden kehittäminen ja valvonta
- palkitseminen ja huomionosoitukset
- hiihdon edunvalvonta piirin alueella

Hiihtopiiri toimii alueellaan samoin periaattein kuin SHL valtakunnallisesti.

3. TOIMINTATAVAT JA

SEUR

PALVELEVA TOIMINTA

- kilpailutoiminta
- valmennusleirit
- seuraluokittelu
- muut palvelut

LIITTO JA F

HIHTOLIITTO

II- ja III-taso
Valmentajakerho

VALMENTAJA

II- ja III-taso
Opettajien koulutus
Harrastehiihdon ohjaajakoulutus

OHJAAJA

II-taso

HUOLTOK

Hopeasompa-järjestelmä/Valioviesti
Valtakunnallinen kilpailutoiminta
Alueelliset ja valtakunnalliset leirit

NUORISO

Seurakonsultointi

JÄRJESTÖ

SHL:n valmennusryhmien leiritys

LEIRITO

Hiihtäjä-lehti, Piiritiedotteet
Seuratiedotteet, www-kotisivut, Hiihdon pr-toiminta

VIESTINTÄ JA

Kansallinen kilpailukalenteri, Ranking-järjestelmä
Massahiihto-rankingjärjestelmä

KILPAILU

Kansanhiihto, Laturetket
Kuntotapahtumat, Terveystiitokurssit

HARRASTE

A TEHTÄVIEN JAKO

RAT

OHJAAVA TOIMINTA

- koulutusmateriaali
- seuratiedotteet
- aluekehittäjien toiminta
- ohjaaja- ja valmentajakoulutus
- Sykettä Seuraan - yms. tilaisuudet

HIIHTOPIIRIT

HIIHTOPIIRIT

AKOULUTUS

I-taso
Piirikerhot

KOULUTUS

I-taso
Opettajien koulutus yhteistyössä alueiden kanssa

OULUTUS

I-taso

TOIMINTA

Piirin kilpailutoiminta
Hopeasomman piirileiritys
Alueellinen leiritys

KOULUTUS

Hiihtoparlamentit
Seurakonsultointi

IMINTA

Piirien valmennusryhmien leiritys
Leiritysyhteistyö aluejärjestön kanssa

PR-TOIMINTA

Piirien omat ja aluejärjestöjen tiedotteet
Seuratiedotteet, www-kotisivut, Hiihdon pr-toiminta

TOIMINTA

Piirin kilpailukalenteri
Piiriluokittelu

ETOIMINTA

Kansanhihto, Laturetket
Kuntotapahtumat, Terveyshiihtokurssit

4. PIIRIJOHTOKUNNAN HALLINTO

Jokaisessa hiihtopiirissä on sääntöjensä mukainen johtokunta, jota johtaa puheenjohtaja. Lisäksi johtokunnassa on yleensä piirisihteeri, piirivalmentaja, harraste-, nuoriso-, kilpailu- ja koulutusvastaava. Lisäksi johtokunnassa tulisi olla varainhankintaan keskittyvä talousvastaava ja tarpeen mukaan muita vastuuhenkilöitä. Hiihtopiirin työskentelyn tulee tapahtua valiokunnissa, joiden toimintaa sektorivastaavat johtavat. Lisäksi johtokunnan tulee kokoontua säännöllisesti.

Piirijohtokunnan jäsenten lukumäärä määritellään piirin toimintasäännöissä. Yleensä jäseniä on puheenjohtajan lisäksi 8-10.

Jäsenet valitaan demokraattisesti jäsenseurojen esitysten pohjalta syyskokouksessa, jolloin puolet johtokunnasta on erovuorossa.

Lisäksi hiihtopiirillä on yksi maastohiihdon edustaja SHL:n liittovaltuustossa kaksivuotistoimintajaksone.

Kevätkokous (huhti-toukokuu)

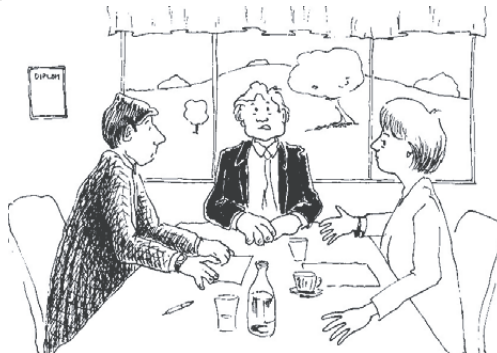
- edellisen vuoden toimintakertomus ja tilikertomus
- tili- ja vastuuvapauden myöntäminen
- jäsenten esittämät asiat

Kokouksen yhteydessä kevätparlamenttiosia ajankohtaisista asioista, palkitsemiset ym.

Syyskokous (syys-lokakuu)

- toimintasuunnitelma ja talousarvio
- liittymis- ja jäsenmaksut
- kulukorvaukset, palkkiot ja maksut
- henkilövalinnat sääntöjen mukaisesti
- erovuoraiset
- liittovaltuustuedustaja määrävuosin (2 v.)
- jäsenten esittämät asiat

Kokouksen yhteydessä syysparlamenttiosia ajankohtaisista asioista, tuleva kilpailukausi ym.



Piirijohtokunnan jäsenten lukumäärä määritellään piirin toimintasäännöissä. Yleensä jäseniä on puheenjohtajan lisäksi 8-10.

5. HIIHTOPIIRIN JOHTOKUNNAN TEHTÄVÄJAKO

Piirin puheenjohtaja

- yleisjohto, viestintä, toiminnan ja resurssien suunnittelu ja seu ranta

Piirisihteeri

- kokouspöytäkirjat ja muistiot
- viestintä
- rekisterit, tilastot

Piirivalmentaja

- piiri- ja alueleiritys
- kilpailijavalinnat
- kilpailuhuolto

Koulutusvastaava

- tason valmentaja- ja ohjaajakoulutus
- seurakoulutus

Harrastevastaava

- seurojen harrastehiihto
- Kansanhiihtokampanja ja laturetket
- massahiihto-ranking
- harrastehiihdon ohjaajakoulutus

Nuorisovastaava

- seuratoiminta
- Hopeasompa, ValioViesti
- koulut / päiväkodit
- Hiihtotaito

Olosuhdevastaava

- Hiihtomaat
- lumetusjärjestelmät
- kilpailukeskukset
- kunta- ja lääniyhteistyö

Kilpailuvastaava

- kalenteri / anomukset
- TD-toiminta, säännöt
- kilpailunjärjestämiskoulutus
- ranking-järjestelmä
- piirilukittelu

Talous- ja markkinointivastaava

- varainhankinta
- markkinointi, pr-toiminta

Viestintä

- pj, sihteeri

Alppi / freestyle ja mäki / yhdistetty

- lajitoiminta, mikäli ovat piiritoiminnassa mukana

Lisäksi voi olla projektikohtaisia vastuuhenkilöitä.

Piirin johtokunnan ja valiokuntien työskentelyssä tulee keskittyä olennaisten asioiden hoitamiseen. Asioiden etenemisen kannalta on tärkeää, että valiokuntatyöskentely on joustavaa ja että valiokuntien jäsenet ovat sitoutuneita työskentelyyn. Tehtävien selkeä määrittely ja rajaaminen ovat tärkeää tehokkaan suorituksen kannalta. Toiminnan tulee perustua tavoitteiden ja menettelytapojen luomiseen. Aikataulujen valvominen helpottaa tavoitteiden saavuttamista.

Piirien toiminnalle on tärkeää uusien sopivien henkilöiden rekrytointi mukaan toimintaan. Mielekkyyden kannalta on tärkeää perehdyttää uudet henkilöt hyvin tehtäviinsä.

Vaikka toimintaan käytettävä aika on rajallinen, on perusteltua varata aikaa myös yhteiselle vapaamuotoiselle yhdessäololle. Tavoitteet perustuvat aina joillekin arvoille ja siksi on tärkeää varata aikaa myös perustavaa laatua oleville keskusteluille. Hyvin johdettuun arvokeskusteluun käytetty aika tuo lisäsisältöä ja luo työskentelyyn laatua ja mielekkyyttä.

6. HIIHTOPIIRIN TEHTÄVÄKENTTÄ

Hiihtopiirin tehtäväkenttä on monipuolinen. Jokaisella hiihtopiirillä on omat arvokkaat erityispiirteensä. Nykyisessä urheilujärjestökentässä on tärkeää luoda tarvittavia yhteistoimintamuotoja muiden urheilujärjestöjen kanssa. Hiihtopiireille tärkeä yhteistyökumppani SHL:n lisäksi on omien toiminta-alueiden SLU:n aluejärjestöt. Aluejärjestöjen kanssa on mahdollista tehdä hyvää yhteistyötä. Hiihtopiirin toiminta perustuu vapaaehtoisuuteen. Mukana olevat ihmiset eivät saa toiminnasta taloudellista etua. Siksi edellytetään innostusta asiaan. Piirijohtajilta vaaditaan yhteistyökykyä ja kykyä ottaa huomioon henkilöiden rajallinen aika tehtävien suorittamiseen.

Hiihtotoiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa tulee näkyä jako kuuteen toimintasektoriin:

NUORISOLIIKUNTA

VALMENNUSTOIMINTA

HARRASTELIIKUNTA

KOULUTUSTOIMINTA

KILPAILUTOIMINTA

**VIESTINTÄ JA
MARKKINOINTI**

TYÖNJAKO

- johtokunnan tehtävien jako
- tarvittavien valiokuntien nimeäminen
- sektorivastaavien tehtävien kuvaus
- projektihenkilöiden nimeäminen

SUUNNITTELU

- johtokunta laatii lyhyen aikavälin suunnitelman (1 vuosi)
- johtokunta laatii keskipitkän aikavälin suunnitelman (2-4 vuotta)
- pitkälle aikavälille suunniteltaessa tulee olla rohkeutta nähdä toiminnan selkeä VISIO
- suunnittelussa on otettava huomioon käytössä olevat rahavarat
- varainhankinnan suunnittelu ja kehittäminen kuuluu hyvään toimintasuunnitelmaan

OHJAAMINEN

- hiihtopiiri ohjaa seurojensa toimintaa omilla ja SHL:n materiaaleilla
- hiihtopiiri ohjaa seurojensa toimintaa tarjoamallaan koulutuksella

KOULUTUS

- hiihtopiiri järjestää seuroilleen I-tason ohjaaja- ja valmentajakoulutusta
- hiihtopiiri järjestää seuroilleen järjestökoulutusta yhteistyössä SHL:n ja aluejärjestöjen kanssa
- hiihtopiiri pyrkii yhteistyöhön aluejärjestöjen kanssa esimerkiksi opettajien koulutuksessa
- hiihtopiiri tarjoaa seuroille konsultointia
- hiihtopiiri ohjaa seurojensa toimijoita SHL:n tarjoamaan jatkokoulutukseen

VALMENNUS

- hiihtopiiri järjestää alueellaan piiri- ja aluejohtoista valmennusta

KILPAILUTOIMINTA

- hiihtopiiri laatii piirikohtaisen kilpailukalenterin
- hiihtopiiri valvoo piirin alueen kilpailujen tasoa (TD-toiminta)
- hiihtopiiri järjestää kilpailujärjestäjäkoulutusta

VIESTINTÄ JA PR-TOIMINTA

- hiihtopiiri tiedottaa toiminnastaan omin julkaisuin ja esimerkiksi aluejärjestöjen julkaisussa
- hiihtopiiri laatii seuroilleen tiedotteita
- hiihtopiireillä on omat www-kotisivut, joiden päivitys hoidetaan säännöllisesti
- hiihtopiiri pyrkii tuomaan hiihtoa lajina myönteisesti esiin mediassa

OLOSUHTEET

- hiihtopiiri pyrkii vaikuttamaan olosuhteiden kehittymiseen seurojen, kuntien ja läänien kanssa



MÄÄRÄAIKAISTEHTÄVÄT

- hiihtopiiri laatii SHL:lle määräaikaisraportit

TALOUS

- hiihtopiiri vastaa yhdistyslain puitteissa taloutensa suunnittelusta ja seurannasta
- hiihtopiiri toimii taloudellisten resurssien puitteissa

7. HIIHTOPIIRIN VASTUUHENKILÖIDEN JA VALIOKUNTIEN TEHTÄVÄT

Hiihtopiirin tuloksellisen toiminnan varmistamiseksi hiihtopiiri koostuu ainakin seuraavista toimijoista ja toimielimistä:

Puheenjohtaja

Puheenjohtaja johtaa piirin hiihtolajien työtä ja organisointia sekä edustaa piirin hiihtolajeja myös mahdollisissa ulkopuolisissa elimissä.

Puheenjohtaja vastaa hiihdon pr-toiminnasta.

Piirisihteeri

Piirisihteeri hoitaa arkistoinnin ja rutiinitehtävät sekä toimii piirin ja seurojen välisenä yhdyshenkilönä.

Toimii johtokunnan kokousten pöytäkirjan pitäjänä sekä huolehtii siitä, että piiriin määräaikaistehtävät tulevat hoidetuiksi.

Kokoaa tiedotteet seuroille ja julkiselle sanalle sekä hoitaa sisäisen tiedottamisen.

Kokoaa piirin toiminta- ja taloussuunnitelmat sekä toiminta-, tilasto- ja talouskertomukset.

Valvoo päätösten toimeenpanoa yhdessä puheenjohtajan kanssa.

Valmennus- ja koulutusvaliokunta (VKV)

Työskentelyä johtaa VKV:n puheenjohtaja (piirivalmentaja), joka kuuluu hiihtopiirin johtokuntaan.

Suunnittelee ja toteuttaa piirin valmennustoiminnan.

Suunnittelee ja toteuttaa I-tason ohjaaja- ja valmentajakoulutuksen.

Esittää valmennusryhmät ja kouluttajat sekä lähettää edustajat seurojen pyytäessä eri tapahtumiin.

Edistää hiihdon olosuhteita alueella.

Tukee hiihtolajien toimintaa seuroissa.

Laatii VKV:n talous- ja toimintasuunnitelman vuosittain.

Laatii VKV:n osuuden piirin toimintakertomukseen.

Kilpailuvaliokunta

Työskentelyä johtaa kilpailuvaliokunnan puheenjohtaja, joka kuuluu hiihtopiirin johtokuntaan.

Kilpailuvaliokunta valmistelee ja esittää piirin kilpailutoimintaan liittyvät asiat. Käsittelee ja pisteyttää kansallisia kilpailuja liiton kriteeripisteytyksen ja TD-

raporttien pohjalta.

Nimeää alueen TD:t sekä huolehtii opastuksesta ja koulutuksesta ja valvoo heidän toimintaansa (raportit).

Tekee esitykset kilpailuolosuhteiden parantamiseksi piirin alueella.

Laatii kilpailuvaliokunnan talous- ja toimintasuunnitelman vuosittain.

Laatii kilpailuvaliokunnan osuuden piirin toimintakertomukseen.

Talousvaliokunta

Työskentelyä johtaa talousvaliokunnan puheenjohtaja, joka kuuluu hiihtopiirin johtokuntaan.

Kantaa vastuun yhdessä johtokunnan kanssa hiihtopiirin talouden hoidosta.

Kehittää ja toteuttaa piirin varainhankintaa.

Laatii yhteistoiminnassa muiden valiokuntien kanssa piirin taloussuunnitelman.

Vastaa kilpailukalenterin toimittamisesta vuosittain.

Laatii talousvaliokunnan talous- ja toimintasuunnitelman vuosittain.

Kokoaa piirin talouskertomuksen.

Hopeasompavaliokunta

Työskentelyä johtaa Hopeasomman piiripäällikkö, joka voi kuulua hiihtopiirin johtokuntaan.

Huolehtii alueen hopeasompakilpailujärjestelmän toteuttamisesta.

Toimii yhteistyössä piirivalmentajan ja nuorisovaliokunnan kanssa hopeasompa-valmennus- ja leiritoiminnan toteuttamisessa.

Laatii hopeasompavaliokunnan talous- ja toimintasuunnitelman vuosittain.

Laatii hopeasompavaliokunnan osuuden piirin toimintakertomukseen.

Nuorisovaliokunta

Toteuttaa yhteistyössä VKV:n kanssa I-tason ohjaajakoulutusta.

Toteuttaa koulujen ja päiväkotien opettajien koulutusta.

Huolehtii Nuori Suomi –toiminnan toteutumisesta hiihdon parissa.

Laatii nuorisovaliokunnan talous- ja toimintasuunnitelman vuosittain.

Laatii nuorisovaliokunnan osuuden piirin toimintakertomukseen.

Harrastehiihtovaliokunta

Huolehtii kunto- ja harrastehiihdon kehittämisestä piirin alueella.

Toteuttaa ja kehittää erilaisia harrasteliikuntakampanjoita ja –tapahtumia.

Laatii harrastehiihtovaliokunnan talous- ja toimintasuunnitelman vuosittain.

Laatii harrastehiihtovaliokunnan osuuden piirin toimintakertomukseen.

Hiihtopiireillä voi olla myös muita valiokuntia toiminnan tarpeiden mukaan (esim. työvaliokunta ja viestintävaliokunta).

Tarjoamalla seuroille laadukasta koulutustoimintaa, monipuolisen kilpailujärjestelmän sekä huolehtimalla nuorten kykyjen tehokkaasta valmennustoiminnasta, voimme uskoa, että hiihtolajit säilyvät edelleen suosituimpana talviliikuntamuotona.

8. PIIRIJOHTOKUNNAN TYÖSKENTELY

Piirijohtokunnan työn onnistuminen edellyttää:

- toimivaa organisaatiota, jossa henkilöt on valittu tehtävien mukaan
- jäsenet eivät ole johtokunnassa pelkästään seurojen edustajia, vaan koko piiriin hiihtotoiminnan kehittäjiä
- johtokuntaan on nimetty vastuuhenkilöt SHL:n eri osa-alueiden toteuttajiksi

Taloudelliset tekijät:

- piirijohtokunta vastaa taloudenpidosta sääntöjensä puitteissa
- hiihtopiiri vastaa omasta varainhankinnasta, esim. kilpailukalenterin julkaisusta
- lisäksi hiihtopiiri voi hankkia varoja ottamalla vastaan lahjoituksia ja testamentteja ja järjestämällä varainkeräyksiä ja arpajaisia
- SHL tukee hiihtopiirejä piiritoiminta- ja strategiarahalla. Lisäksi SHL:sta myönnetään tukea piirikohtaiseen Hopeasompa-leiritykseen.
- lisäksi SHL vastaa pääsääntöisesti omien kouluttajiensa kuluista, kun nämä osallistuvat kouluttajina hiihtopiiriin järjestämään toimintaan

Jäsenyys Hiihtoliitossa ja hiihtopiirissä

Suomen Hiihtoliiton jäsenseuran tulee liiton toimintasääntöjen mukaisesti maksaa liiton jäsenmaksu (sis. Hiihtäjä-lehden, säännöt, kilpailukalenterin, tuplaturvan, Teosto- ja Gramex-maksun) sekä palauttaa keväisin liiton virallinen vuosi-ilmoituslomake, jossa kysytään henkilötietojen lisäksi seuraluokittelutietoja.

Suomen Hiihtoliiton piirit ovat rekisteröityneet omiksi yhdistyksikseen. Kullakin hiihtopiirillä on seurojen jäsenmaksu, joka sisältää piiriin tarjoamat palvelut ja oikeudet. Liitto on tehnyt periaatepäätöksen, että kaikkien liiton seurojen, jotka haluavat säilyttää itsellään piirikunnallisten ja sitä korkeampien kilpailujen järjestämisoikeuden ja jäsentensä oikeuden osallistua ko. kisoihin, tulisi kuulua jäsenenä myös omaan piiriin. Hiihtopiiriin jäsenyys tuo jäsenseuralle myös velvoitteet.

Piiriin kuulumattomia seuroja ei myöskään huomioida seuraluokittelussa



SHL:sta myönnetään tukea mm. piirikohtaiseen Hopeasompa-leiritykseen.

9. PIIRIJOHTOKUNNAN KOKOUKSET

Piirijohtokunnan tulee kokoontua määräjain suunnittelemaan ja päättämään sille kuuluvista asioista. Eri sektoreiden valiokunnat toimivat monesti asioiden valmistelijoina.

Tammikuu

- o johtokunnan järjestäytyminen ja tehtäväjako
- o maakuntaviestipalaute
- o kilpailuasiat

Huhtikuu

- o seurojen vuosi-ilmoitusten tarkistus
- o piiriluokittelun tarkistus
- o koulutuksen / leirityksen käynnistäminen
- o piirin valmennusryhmien nimeäminen
- o kevätkokouksen ja kevätparlamentin valmistelu
- o toimintakertomus ja tilinpäätös

Toukokuu (kevätkokouksen yhteydessä)

- o kilpailuanomusten käsittely
- o toimintasuunnitelman toteutus
- o talousasiat

Syyskuu

- o kilpailukalenterin tarkistus
- o piirikunnallisten kilpailujen anominen
- o piirikalenterin työstö
- o kilpailulupamaksut
- o koulutus- / leiritilanne
- o syyskokouksen ja syysparlamentin valmistelu
- o toimintasuunnitelma ja talousarvio
- o maakuntaviestiasiat
- o talousasiat

Lokakuu (syyskokouksen yhteydessä)

- o piirikunnallisten kilpailujen myöntäminen
- o kilpailukalenteritilanne
- o syyskokouksen ja syysparlamentin yhteenveto
- o talousasiat

Marraskuu

- o kilpailuasiat
- o TD-tehtävät
- o uuden johtokunnan tehtäväjako
- o valiokuntien nimeäminen
- o piirijohtokunnan sääntömääräiset asiat (nimenkirjoittajat, tilinkäyttöoikeudet, hyväksyjät ym.)
- o kulukorvaukset
- o talousasiat



10. SHL:N JA HIIHTOPIIRIN YHTEISET AIKATAULUT

Tammi-helmikuu

- nuorten SM-kisojen henkilökohtaisten sarjojen paremmuusjärjestys SM-järjestäjälle (7 vrk ennen kilpailua)
- nuorten SM-kisojen viestijoukkueiden paremmuusjärjestys SM-järjestäjälle (7 vrk ennen kilpailua)
- Hopeasompa-loppukilpailun kiintiöön nimetyt henkilöt (10 vrk ennen loppukilpailua)

Maalis-huhtikuu

- esitetyt vuosilomakkeiden toimittaminen jäsenseuroille (maaliskuun loppu)
- vuosilomakkeiden palautusten vastaanotto ja kontrolli (15.4. mennessä)
- vuosilomakkeet SHL:oon (25.4. mennessä)
- piiriluokittelun tekeminen liiton seuraluokittelua varten (25.4. mennessä)

Toukokuu

- kansallisten ja kv. kisojen kilpailuanomukset piirikäsittelyyn (2.5. mennessä)
- tarkistetut anomukset liittoon (25.5. mennessä)
- esitykset liittovaltuuston kokoukselle (14 vrk ennen kokousta)

Elo-syyskuu

- valtakunnallisen kilpailukalenterin tarkistus ja piirin ranking-kisojen nimeäminen
- kalenteritarkistus liittoon (25.9. mennessä)

Loka-marraskuu

- esitykset liittovaltuuston kokoukselle (14 vrk ennen kokousta)
- SM- ja HS-loppukilpailuanomukset sekä FIS-kisa-anomukset piirikäsittelyyn (1.11. mennessä)
- tarkistetut anomukset liittoon (25.11. mennessä)

Joulukuu

- piiritoiminnan arviointilomake strategiarahaa varten liittoon (25.12. mennessä)
- piirin vastuuhenkilöt SHL:lle (25.12. mennessä)

Yhteenveto tärkeistä päivämääristä SHL:oon:

25.4. Vuosi-ilmoituslomakkeet

25.4. Piiriluokittelu

25.5. Kilpailuanomukset

25.9. Kalenteritarkistus

25.11. SM-, HS- ja FIS-anomukset

25.12. Piiritoiminnan arviointilomake

25.12. Piirin vastuuhenkilöt

Piiritiedotteet

SHL:sta toimitetaan 6-7 piiritiedotetta vuodessa piirien vastuuhenkilöille muistuttamaan ajankohtaisista toimenpiteistä. Piiritiedotteet julkaistaan myös liiton nettisivuilla www.hiihtoliitto.fi

Seuratiedotteet

Vuosittain SHL:n jäsenseuroille menee liitosta 4-5 seuratiedotetta, joissa kerrotaan seuroille ajankohtaisista asioista. Näiden lisäksi hiihtopiiri tiedottaa seuroilleen omista ajankohtaisista asioistaan.

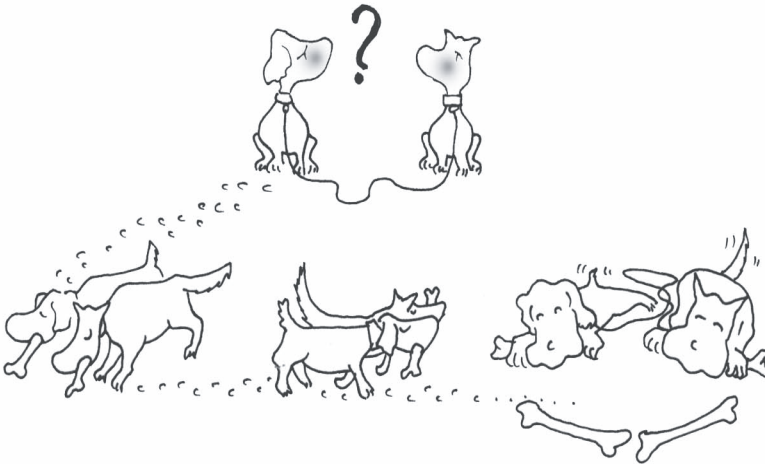
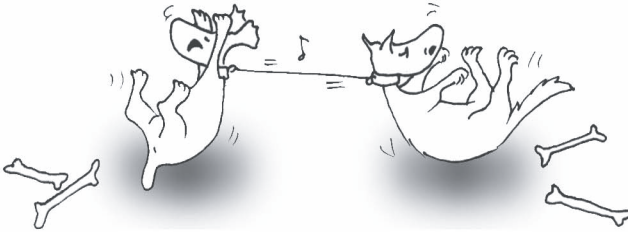
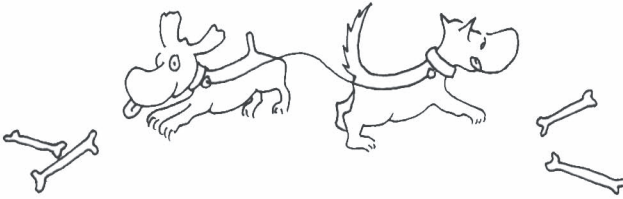
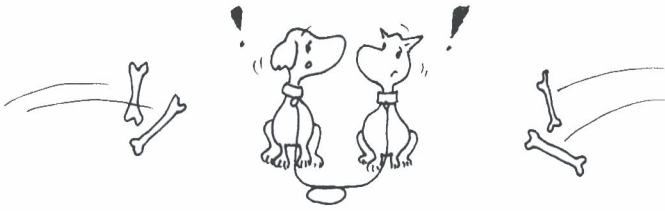
Nettisivut

Liiton nettisivut www.hiihtoliitto.fi kertovat ajankohtaisista asioista. Näitä täydentävät piirien omat nettisivut.

11. MITEN LISÄTÄÄN JÄSENTEN SITOUTUMISTA

Ohessa yhteenvetoja hiihtopiirien aikanaan tekemistä ryhmätöistä, joissa mietittiin jäsenten roolia piirijohtokunnassa. Esille nousivat selkeästi tehtävien jako ja parhaiden henkilöiden valinta ennalta määrättyihin tehtäviin.

- oikea tehtävä piirissä
- tehtäväjako ja vastuu
- me-henki ja tasavertaisuus
- tehtävä jokaiselle
- toiminta positiiviseksi
- tunnetuksi tuleminen
- selkeät tehtävänkuvaukset
- lajiystävällisyys
- vastuun antaminen johtokunnan jäsenille
- porkkanoiden jakaminen
- huippuvalmentajien / urheilijoiden saaminen mukaan toimintaan
- reippaita, iloisia, "huumorilla" höystettyjen kokousten läpivieminen
- tehtäväkenttä kaikille
- kannustetaan ja tuetaan uutta jäsentä
- koulutus
- selvät vastuualueet
- koulutus!
- mäki / yhdistetty / alppi / freestyle aktivoitava mukaan
- jaostolla ohjeistus tehtäväjaosta
- jäsenelle selvä vastuualue
- tehtävät oikeille henkilöille kokemuksen ja ominaisuuksien mukaan
- alueen ja lajien kattavuus
- jäsenten vastuualueet
- johtokunnan jäsenten seurakäynnit
- jaostossa vahvistetun toimenkuvan hyväksyminen kohdaltaan
- kokoukset eri puolilla piiriä
- alan ihminen paikalleen
- päätetään tehtäväalueista
- tulosten tarkastelu ja raportointi
- informointi tehtävän suorittamisesta ja lopputuloksen selvittäminen jaostolle
- tehtäväjako/työnjako
- jaoston toimenkuva selkeä
- kokoukset eri puolilla piiriä
- selkeä tehtävänkuvaus
- oikea henkilö sopivaan tehtävään
- ns. rivijäsenille erityistehtäviä
- porkkana
- kukin hoitaa osansa
- tehtävänjako
- motivaatiohalukkuus
- tavoitteellisuus
- tehtäväkuva henkilöille
- sopivat henkilöt ko. tehtäviin
- jaostossa ei olla seuran edustaja



Liiton ja piirin tavoitteet ja päämäärät ovat yhteneviä. Liiton ja piirin välillä on suoritettu tehtäväjako. Tehtävajaon noudattaminen ja yhteisen linjan säilyttäminen takaavat tehokaimman toiminnan suomalaisen hiihdon hyväksi!



SUOMEN  HIIHTOLIITTO